



NOVETATS

Novetats del II Conveni del Sector del Metall

L'informem sobre les obligacions relacionades amb la formació dels treballadors que s'inclouen en el II Conveni Col·lectiu Estatal del Sector del Metall, recentment publicat, i quin curs PRL cal realitzar. El conveni amplia l'obligatorietat de formar, també, tots els treballadors del sector del metall que no treballen en obres de construcció.

Canvis més rellevants:

PERSONAL QUE ENTRA EN OBRES DE CONSTRUCCIÓ

La novetat és l'exigència de realitzar un curs de reciclatge obligatori de 4 hores de formació cada 3 anys. No hi ha novetats quant als continguts i la durada de la formació del personal que entra a l'obra.

PERSONAL QUE NO ENTRA EN OBRES DE CONSTRUCCIÓ

Treballadors del sector del metall que treballen en àrees de producció i/o manteniment, oficines i amb funcions de direcció i nivell bàsic. Així mateix, s'estableix una formació de reciclatge de 4 hores que s'impartirà periòdicament cada 3 anys. Els continguts i la durada d'aquestes formacions estaran establertes a l'annex II del conveni.

Tipus:

- **Formació per a directius d'empresa** (6 hores presencials o teleformació)
- **Formació per a personal d'oficina** (6 hores presencials o teleformació)
- **Formació per a treballadors de les àrees de producció i/o manteniment** Formació d'oficis (20 hores presencials)
- **Formació de treballadors amb funcions preventives de nivell bàsic** (20 hores presencials i 30 hores de teleformació)

Més informació: info@formintegral.com

CONSELL

Com afecta l'alimentació a la feina



Una bona o una mala alimentació a la feina afecta directament el rendiment.

La major part del dia el passem a la feina. Actualment és impossible concebre una vida saludable sense uns bons hàbits a la feina que ens permetin mantenir una bona salut, estat d'ànim i rendiment físic i intel·lectual.

Una alimentació equilibrada i amb la freqüència adequada a la feina ajuda a mantenir el nivell d'energia necessari per desenvolupar amb èxit totes les tasques durant una jornada laboral. Segons dades de l'Organització Mundial de la Salut (OMS), un 20% dels treballadors pot augmentar la seva productivitat si segueix una alimentació saludable.

Per fomentar uns bons hàbits entre tots els treballadors, les empreses poden desenvolupar un **pla de Promoció de Salut en el Treball** (PST) tenint en compte, per exemple:

- **Els recursos:** destinar recursos per millorar els hàbits substituint, per exemple, les màquines dispensadores de refrescs i begudes ensucrades per aigua, fruita i fruita seca.

- **La conscienciació:** valorar la bona alimentació per evitar males conductes, com ara esmorzars de poca quantitat i/o qualitat.

Segons el Portal de Promoció de la Salut en el Treball del Govern d'Espanya, **"promoure hàbits alimentaris saludables a l'empresa és bo tant per al treballador com per a l'empresa, ja que:**

- Millora la salut dels treballadors i disminueix l'accidentabilitat i les malalties
- Augmenta la productivitat i disminueix l'absentisme laboral
- Millora el clima laboral, la motivació i la participació
- Millora la imatge corporativa per als treballadors i les empreses

A CMPUSALUS dissenyem programes de salut específics per a les empreses, segons les necessitats del client (tabac, sobrepès, risc cardiovascular...).



Identificador de productes químics

A molts llocs de treball es fan servir productes químics, i alguns, per les seves característiques toxicològiques i fisicoquímiques, poden ser perillosos per a la salut o el medi ambient.

També poden provocar incendis o explosions.

Es presenten de diverses formes: **substàncies, mescles, gasos, líquids, sòlids...** i es troben en diferents llocs de treball: en el transport, al magatzem, al taller, a l'oficina... Finalment, s'empren en diverses fases del procés productiu: com a matèria primera, com a nou producte comercialitzat o bé com a residu.

Conèixer la perillositat d'aquests productes és imprescindible per avaluar-ne els riscos i adoptar les mesures preventives adequades.

Com cal fer-ho?

- Sol·licitar al proveïdor del producte químic la **fitxa de dades de seguretat i emplenar la taula d'identificació de substàncies químiques que us facilitarà el tècnic de prevenció.**



Identificació de substàncies químiques

Empleneu-ho i envieu-ho al tècnic de prevenció

Secció	Identificació (nom producte propi)	Núm. CAS (nom i número CAS de cada un dels components que formen el producte que trobareu a la fitxa de seguretat)	Característiques paraules d'advertència. Perill. Atenció Frases H

La Llei 31/1995 estableix l'**obligatorietat, per part de l'empresari**, d'identificar i avaluar-ne els riscos.

En aquest sentit, és obligació de l'empresari facilitar aquesta informació al servei de prevenció. Un cop disposeu de totes les fitxes de dades de seguretat dels productes químics, **empleneu la documentació i envieu-la al vostre tècnic de prevenció de riscos laborals.**

La vostra satisfacció, el nostre compromís

Durant el 4t trimestre de 2017 es va realitzar l'enviament d'enquestes de satisfacció sobre el servei de tècnic a tots els clients i col·laboradors de Previntegral Group.

En les dues enquestes s'han assolit els objectius de qualitat establerts i s'han superat el 75% de valoracions iguals o superiors a 4 punts sobre 5 de possibles.

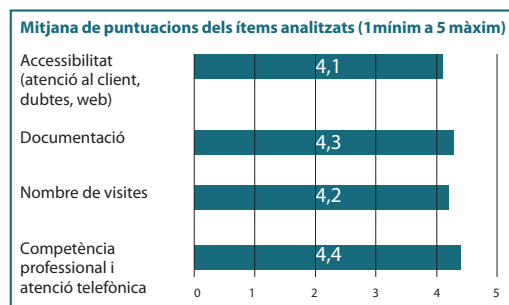
Aprofitem l'ocasió per donar-vos les gràcies per haver col·laborat amb Previntegral Group.

La vostra opinió ens és de gran ajuda per seguir treballant en el nostre projecte de millora contínua.

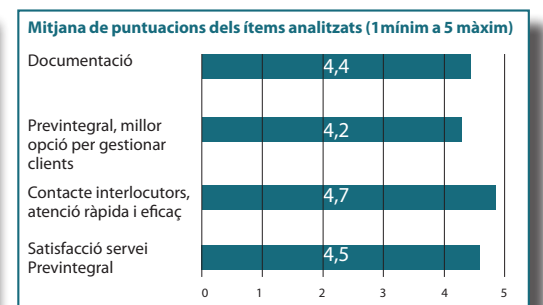
Per seguir amb aquesta millora, ens podeu fer arribar comentaris, preguntes, queixes i suggeriments sobre qualsevol dels serveis que oferim a través del nostre web: www.previntegral.com.



Resultats servei tècnic



Resultats servei comercial



Autònoms: accident "in itinere" reconegut com a accident laboral

Entre algunes de les mesures més importants incloses a la nova llei de reformes urgents del treball autònom trobem la que tracta sobre els accidents *in itinere*. A partir de l'aprovació de la nova llei, amb la publicació al BOE, els accidents *in itinere* tenen la consideració d'accident laboral també per als autònoms.

Fins al moment, la Seguretat Social no reconeixia els accidents *in itinere*, és a dir, aquells que succeeixen durant el desplaçament des del domicili fins al lloc de treball, i viceversa, com a accidents laborals per al col·lectiu dels treballadors autònoms, sinó la consideració de contingències comunes.

La diferència existent és de rellevància, especialment a l'hora de rebre la prestació. Així, la prestació percebuda en cas de contingències comunes és del 60% sobre la base de cotització del dia 4 al 20 de la baixa, i el 75% a partir del dia 21; de tota manera, per un accident laboral, com l'accident *in itinere* per als assalariats i ara també els autònoms, la prestació és del 75% des de l'endemà de la baixa laboral.

L'aprovació de la mesura té com a objectiu fonamental equiparar els drets laborals dels treballadors assalariats amb els treballadors autònoms. Aquest reconeixement suposa que el treballador podrà sol·licitar una prestació per incapacitat temporal sota aquest supòsit, que podrà ser sol·licitada en tots els graus, ja sigui temporal o permanent parcial o total, en funció de la gravetat de les seqüeles.

Cal recordar que la llei entén com a lloc de la prestació l'establiment on el treballador autònom exerceixi la seva activitat de forma habitual, sempre que no coincideixi amb el seu domicili i es correspongui amb el local, nau o oficina declarat com a activitat econòmica a efecte fiscal.